



COMUNE DI PESSANO CON BORNAGO

Città Metropolitana di Milano

Via Roma, n. 31 – Tel. 02/9596971 – Fax 02/959697230

AREA 1 UFFICIO PERSONALE

PROPOSTA N. 132

DETERMINAZIONE AREA N.44 DEL 24/02/2025

DETERMINAZIONE N. 111 DEL 24/02/2025

**OGGETTO:CONCORSO PUBBLICO PER SOLI
ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO DI
VIGILANZA DA ASSEGNARE ALL'AREA 4 -
APPROVAZIONE BANDO**

IL RESPONSABILE AREA 1 UFFICIO PERSONALE

VISTO il decreto del Sindaco in data 01/03/2024 n. 8 con il quale si attribuisce la posizione organizzativa dell'AREA 1 Affari Generali, Cultura, Servizi Anagrafici e Privacy;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 31/07/2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) triennio 2025-2027;
- la deliberazione consiliare n. 68 del 16/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario triennio 2025-2027 e relativi allegati;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 16/12/2024 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (D.U.P.) triennio 2025-2027;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 10/01/2025 ad oggetto: "Approvazione piano esecutivo di gestione finanziario - distribuzione delle risorse triennio 2025/2027".

DATO ATTO che il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro in ottemperanza alle disposizioni del d.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 e ss.mm.ii. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" nonché dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

VISTO l'articolo 35 del D.lgs. n. 165/2001 che individua i principi fondamentali delle procedure di reclutamento nella P.A.;

PRESO ATTO della riforma concorsi pubblici 2023, contenuta nel DPR 16 giugno 2023, n. 82, che contiene il regolamento di accesso al pubblico impiego e, pubblicata sulla [Gazzetta Ufficiale n.150 del 29-06-2023](#);

VISTO il D.M. 9 novembre 2021 (pubblicato nella G.U. n. 307 del 28 dicembre), che disciplina le nuove modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento, stabilendo le modalità attuative per assicurare, nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da Stato, regioni, province, città metropolitane, comuni e loro enti strumentali, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

DATO ATTO CHE lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione dei vincitori del presente concorso sono subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni di legge in tema di assunzioni che eventualmente interverranno successivamente alla pubblicazione del bando;

DATO ATTO CHE:

- con protocollo n. 19661 in data 10/12/2024 si è proceduto alla comunicazione ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/01 alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico, POLIS LOMBARDIA, per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;
- POLIS-LOMBARDIA, con comunicazione acquisita al prot. n. 19747 in data 10/12/2024, trasmetteva il nullaosta richiesto, fermo restando il rispetto della normativa e dei contratti collettivi vigenti in materia di reclutamento del personale;

DATO ATTO che risultano regolarmente rispettate tutte le condizioni legittimanti l'assunzione di personale ed in particolare:

- approvazione DUP 2025-2027 che contempla il fabbisogno di personale 2025-2027 e relativa nota di aggiornamento (Delibera di C.C. n. n. 59 del 31/07/2024 e Delibera di C.C. n. 67 del 16/12/2024);
- approvazione del PIAO 2024-2026 che contempla:
 - ✓ la ricognizione annuale delle eccedenze di personale 2024 con esito negativo;
 - ✓ il piano triennale delle azioni positive 2024-2026;
 - ✓ rispetto della quota riservata alle categorie protette di cui alla L. 68/1999;
 - ✓ il Piano della Performance 2024;

- trasmissione BDAP dei documenti di bilancio di previsione 2025-2027, rendiconto 2023 e bilancio consolidato 2023;
- regolare certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA.;
- approvazione del PEG 2025/2027;
- rispetto del vincolo della sostenibilità finanziaria a norma del D.M. 17.3.2020;

RITENUTO pertanto di approvare l'allegato Schema di Bando di concorso e procedere all'attivazione della procedura concorsuale per l'individuazione del personale di cui all'oggetto, acquisita l'attestazione della capacità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato del presente esercizio come prevista nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 11/03/2024 e ss.mm.ii;

DATO ATTO INOLTRE CHE:

- il bando di concorso dovrà essere pubblicato per 10 (dieci) giorni:
 - sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge 79/2022;
 - all'Albo Pretorio del Comune;
 - sul sito internet dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente";
- il bando sarà trasmesso ai Comuni limitrofi e non limitrofi;
- la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il decimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge 79/2022;
- in base all'art. 27, comma 6, del D.L. 55/1983, "La tassa di ammissione ai concorsi per gli impiegati presso i comuni, le province, loro consorzi ed aziende stabilita dall'articolo 1 del regio decreto 21 ottobre 1923, n. 2361, nonché la tassa di concorso di cui all'articolo 45 della legge 8 giugno 1962, n. 604, e successive modificazioni, sono eventualmente previste dalle predette amministrazioni in base ai rispettivi ordinamenti";
- la norma di cui sopra è stata modificata dalla Legge n. 340 del 24 novembre 2000, art. 23 (Diritti per la partecipazione a concorsi) che recita: "1. All'articolo 27, comma 6, del decreto-legge 28 febbraio 1983, n. 55, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 aprile 1983, n.131, le parole: "sono stabilite in lire 7.500" sono sostituite dalle seguenti: "sono eventualmente previste dalle predette amministrazioni in base ai rispettivi ordinamenti e comunque fino ad un massimo di lire 20.000".

RITENUTO pertanto di applicare una tassa di concorso di €10,00 che ogni candidato dovrà versare utilizzando il sistema di pagamento verso la pubblica Amministrazione PAGOPA secondo le istruzioni contenute nel Bando di Concorso allegato al presente atto;

DATO ATTO, inoltre, che con successiva determinazione si provvederà ad assumere accertamento di entrata relativo all'incasso della tassa di concorso;

VISTI:

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- gli art.183 e 184 del D.lgs. n. 267/2000, le norme del D.lgs. 118/2011 e del DPCM del 28/12/2011 in merito alle regole contabili per l'assunzione degli impegni di spesa e per la relativa liquidazione;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ATTESTATA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/00;

DATO ATTO che il Responsabile del Procedimento nonché sottoscrittore del presente atto ha accertato di non essere in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di Comportamento", verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;

DETERMINA

- Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **DI APPROVARE**, l'allegato schema di Bando di Concorso Pubblico per l'assunzione di n. 1 Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- **DI DARE ATTO CHE:**
 - le assunzioni in servizio inerenti al predetto bando saranno subordinate al rispetto da parte del Comune di Pessano con Bornago di tutti i vincoli di spesa vigenti in materia di reclutamento di personale dipendente degli enti locali;
 - il bando di concorso dovrà essere pubblicato per 10 (dieci) giorni:
 - ✓ sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge 79/2022;
 - ✓ all'Albo Pretorio del Comune;
 - ✓ sul sito internet dell'Ente nella sezione: "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";
 - il bando sarà trasmesso ai Comuni limitrofi e non limitrofi;
 - la scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale è fissata entro il decimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto-legge n. 36/2022, convertito con Legge 79/2022;
 - relativamente all'introito della tassa di concorso, fissata in € 10,00 a candidato, si procederà con determina successiva all'accertamento di entrata;
- **DI RISERVARSI** la facoltà di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare il presente bando di concorso e le relative procedure, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo Comune.
- **DI DARE ATTO** che:

- responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 241/1990 è il Dott. Alessio Quarta;
- responsabile dell'istruttoria ai fini del procedimento amministrativo, è la sig.ra Barbara Marcon.
- la presente determinazione:
 - è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile;
 - è inserita nel fascicolo digitale delle determinazioni della propria Area;
 - va pubblicata in elenco all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi.”.

IL RESPONSABILE AREA 1
(Alessio Quarta)

Comunale di PESSANO CON BORNAGO.

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ALBINI GIULIA in data 26/02/2025

ALESSIO QUARTA in data 24/02/2025